



- Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 26 del 07.03.2024 avente ad oggetto: "Aggiornamento Piano Esecutivo di Gestione P.E.G.- Parte Contabile- 2024-2026, a seguito dell'assunzione della Seconda Variazione al Bilancio di Previsione 2024-2026"
- Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 37 del 18.04.2024 avente ad oggetto: "Variazione al Bilancio 2023/2025 e al Bilancio 2024/2026 per reimputazione delle somme con esigibilità 2024."
- Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 46 del 09.05.2024 avente ad oggetto: "Variazione al Bilancio di Previsione 2024 (cassa e residui) a seguito del riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell'art.3, comma 4, del D.Lgs. 118/2011."
- Deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 20 del 16.05.2024 avente ad oggetto: "Bilancio di Previsione 2024-2026- Assunzione Terza Variazione al Bilancio 2024-2026 - ex artt. 175 e 193 D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.-Variazione al Documento Unico di Programmazione D.U.P. 2024-2026."
- Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 48 del 16.05.2024 avente ad oggetto: "Aggiornamento Piano Esecutivo di Gestione P.E.G.- Parte Contabile- 2024-2026, a seguito dell'assunzione della Terza Variazione al Bilancio di Previsione 2024-2026"
- Deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 26 del 30.07.2024 avente ad oggetto: "Bilancio di Previsione 2024-2026: Verifica degli Equilibri di Bilancio, Variazione di assestamento generale al Bilancio 2024-2026 e al D.U.P. 2024-2026 (art. 175, comma 8 e art. 193 del D.Lgs. n. 267/2000) e Verifica dello Stato di Attuazione dei Programmi ai sensi del punto 4.2, lettera A) del principio contabile allegato 4/1 al D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i."
- Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 66 del 30.07.2024 avente ad oggetto: "Aggiornamento Piano Esecutivo di Gestione P.E.G.- Parte Contabile- 2024-2026, a seguito dell'assunzione della Quarta Variazione al Bilancio di Previsione 2024-2026 - assestamento- relativa alla delibera di salvaguardia degli Equilibri di Bilancio di Previsione."
- Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 67 del 21.08.2024 avente ad oggetto: "Bilancio di Previsione 2024-2026 - Assunzione Quinta Variazione, in via d'urgenza, al Bilancio 2024-2026 - ex artt. 175, comma 2, D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.-Variazione al Documento Unico di Programmazione D.U.P. 2024-2026.";
- Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 68 del 21.08.2024 avente ad oggetto: "Aggiornamento Piano Esecutivo di Gestione P.E.G.- Parte Contabile- 2024-2026, a seguito dell'assunzione, in via d'urgenza, della delibera di Giunta di approvazione della Quinta Variazione al Bilancio di Previsione 2024-2026."

Dato atto che la Sig.ra Ornella Brondino, dipendente dell'Unione a tempo indeterminato e pieno con inquadramento Area Istruttori ex C4 è stata assunta con prima decorrenza nella PA dal 1° aprile 1997 e con inizio rapporto presso l'Unione Montana dei Comuni del Monviso con decorrenza dal 01/07/2015, ed ha terminato il proprio rapporto di lavoro in data 31/07/2024 (ultimo giorno lavorativo);

Richiamato il vigente piano triennale del fabbisogno del personale 2024 – 2026, approvato con Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 9 del 30.01.2024, nel quale, nei limiti derivanti dalle risorse finanziarie a disposizione, l'Unione Montana dei Comuni del Monviso ha previsto la copertura con contratto a tempo indeterminato e rapporto di lavoro a tempo pieno, di n. 1 posto di "Istruttore Amministrativo-Contabile", Area degli Istruttori del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali, presso l'Unione Montana dei Comuni del Monviso, assegnato alla sede legale dell'Unione;

Rilevata la necessità dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso di provvedere all'assunzione di nuova figura al fine di garantire il regolare funzionamento degli Uffici Segreteria e Bilancio della sede legale dell'Unione;

Richiamato il bando del concorso pubblico, per esami, per la copertura, con contratto a tempo indeterminato e rapporto di lavoro a tempo pieno, di n. 1 posto di “Istruttore Amministrativo-Contabile”, Area degli Istruttori del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali, presso l’Unione Montana dei Comuni del Monviso, assegnato alla sede legale dell’Unione, pubblicato in data 02.05.2024;

Richiamate le determinazioni n. 438 del 05.06.2024 relativa all’istruttoria di ammissibilità dei candidati ed alla determinazione del calendario e sede delle prove concorsuali e n. 451 del 07.06.2024 con la quale è stata nominata la Commissione Giudicatrice;

Considerato che la Commissione Giudicatrice ha ultimato le operazioni che risultano, come dai verbali e dalla graduatoria di merito, regolari e pienamente accettabili nella loro definitiva conclusione;

Dato atto che con determinazione n. 553 del 01.08.2024 è stata approvata la graduatoria finale del concorso pubblico, per esami, per la copertura, di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Istruttore Amministrativo/Contabile” – ex categoria “C” – presso la sede legale dell’Unione Montana dei Comuni del Monviso;

Ritenuto quindi di procedere all’assunzione della candidata 1<sup>a</sup> classificata e dato atto che la stessa è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

Appurato che la suddetta assunzione rientra nei parametri fissati dalla normativa vigente in materia di assunzioni e nel rispetto del limite delle facoltà assunzionali dell’Unione Montana dei Comuni del Monviso come definite dal vigente piano triennale del fabbisogno del personale;

Accertato che l’Unione Montana nella sua attuale composizione, secondo la normativa vigente per le Unioni Montane:

- ha rispettato il principio del contenimento della spesa di personale con riferimento al valore della spesa dell’anno 2008;
- con deliberazione della Giunta dell’Unione n. 8 del 30.01.2024 ha accertato l’insussistenza di situazioni di soprannumero e/o eccedenze di personale nell’anno 2024;
- rispetta, le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge 12.03.1999, n. 68 e s.m.i.;

Visti:

- il decreto presidenziale n. 7 del 29.12.2023 di conferimento dell’incarico di Responsabile del Servizio Personale;
- la deliberazione del Consiglio dell’Unione n. 45 del 21.12.2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2024/2026;
- la deliberazione del Consiglio dell’Unione n. 44 del 21.12.2023 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2024/2026;
- la deliberazione della Giunta dell’Unione n. 22 del 29.02.2024 di approvazione definitiva del piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza – triennio 2024-2026;
- la deliberazione della Giunta dell’Unione n. 118 del 21.12.2023 con la quale è stato approvato il P.E.G. 2024 - 2026;
- la deliberazione del Consiglio dell’Unione n. 19 del 16.05.2024 ha approvato il rendiconto della gestione 2023;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto dell’Unione;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 267/2000 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 126/2014 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 75/2017 e s.m.i.;
- la Legge n. 234/2021 (legge di bilancio 2022) e successive;
- la contrattazione collettiva nazionale di lavoro vigente per il personale del comparto “Funzioni Locali”;

## **DETERMINA**

1. di procedere, per le motivazioni di cui in premessa, all’assunzione con contratto a tempo indeterminato e rapporto di lavoro a tempo pieno, in qualità di “Istruttore Amministrativo/Contabile” – Area degli Istruttori del C.C.N.L. 16.11.2022 (già categoria "C" - posizione economica "C1" del C.C.N.L. 21.05.2018) -, la Sig.a:  
➤ MUHAMETAJ Ronelda - nata a Fier (EE) il 09.09.1992, residente in Saluzzo, Via Revello. N. 28 avente codice fiscale MHM RLD 92P49 Z1000;  
con assegnazione al “Servizio Bilancio” con mansioni amministrativo-contabili, presso la sede legale dell’Unione Montana dei Comuni del Monviso di Paesana con decorrenza 1° ottobre 2024;
2. di stipulare con l’interessata il relativo contratto individuale di lavoro;
3. di dare atto che la spesa annua complessiva per l’anno 2024 di un dipendente C1 è quantificata nell’importo di Euro 33.261,45 (€ 24.617,02 stipendi + € 6.551,98 Cpdel TFR + € 2.092,45 Irap) e che l’Unione, in relazione al periodo di lavoro riferibile all’anno 2024 ovvero 01.10.2024 – 31.12.2024, dovrà impegnare le seguenti somme imputata al bilancio 2024 / 2026 nel modo seguente:
  - € 6.154,26 per stipendi alla Missione 01 Programma 03 Titolo 1 Macroaggregato 101 P.F. U.1.01.01.01.002 Voce 230 Capitolo 1021/1 “Stipendi ed altri assegni fissi area finanziaria”;
  - € 1.641,96 per Cpdel e TFR alla Missione 01 Programma 03 Titolo 1 Macroaggregato 101 P.F. U.1.01.02.01.001 Voce 230 Capitolo 1021/4 “Oneri previdenziali a carico ente area finanziaria”;
  - € 523,11 per Irap alla Missione 01 Programma 03 Titolo 1 Macroaggregato 102 P.F. U.1.02.01.01.001 Voce 290 Capitolo 1091/1 “IRAP su personale tempo indeterminato area finanziaria”;e che per gli anni 2025, 2026 e successivi verranno stanziati nel bilancio di previsione 2024-2026;
4. Di apporre, con la sottoscrizione della presente, il visto di regolarità tecnica e correttezza amministrativa ai sensi dell’art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

## **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**

Firmato digitalmente

BARRA DAVIDE DOMENICO