

Parere dell'Organo di Revisione

UNIONE COMUNI DEL MONVISO

Provincia di Cuneo

Parere n° 14/2025

Oggetto: Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2026-2028.

Il sottoscritto Revisore Unico dell'Unione dei Comuni del Monviso, dott. Lorenzo Sola

Preso atto della proposta di deliberazione di Giunta del 17/11/2025 n° 91 relativa al *Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2026-2028*

Preso atto che l'Ente:

- rispetta i limiti di cui all'art. 1, commi 557 e 557-quater della legge 296/2006;
- ha rispettato i termini per l'adozione dei documenti contabili e per la loro trasmissione alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;
- non è in stato di dissesto o in condizioni di squilibrio economico, come risulta dal rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2024, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 21/05/2025;

Dato atto che la suddetta dotazione organica espressa in termini finanziari, non supera la spesa potenziale massima, che per le Unioni di comuni è quella imposta dal vincolo di cui al comma 562, della Legge n. 296/2006 e s.m.i. che stabilisce il limite della spesa nel corrispondente ammontare dell'anno 2008;

Rilevato che:

- il D.L. 34/2019, art. 33, e il relativo DPCM 17.03.2020, contenente il nuovo metodo di calcolo delle capacità assunzionali nei Comuni, non si applica alle Unioni;
- per le Unioni le capacità assunzionali vengono calcolate secondo la previgente disciplina di cui all'art. 1, comma 229 della Legge n. 208/2015;
- come precisato dalla Sezione delle Autonomie nella recente pronuncia n. 4/2021/QMIG, la disciplina di cui all'art. 33, comma 2, del Decreto legge 30 aprile 2019 n. 34 e del relativo decreto attuativo non trova applicazione per le Unioni di comuni, alle quali è consentito il "diretto" reclutamento di personale con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato nei limiti del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente, come previsto dall'art. 1, comma 229, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208.

Verificato che con la presente, l'Unione in linea teorica, consta di n. 5 dipendenti a tempo indeterminato complessivi (di cui n. 1 a tempo parziale), così suddivisi:

- ex categoria "D" attuale area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione n. unità in servizio 3 (di cui n. 1 a tempo parziale)
- ex categoria "C" attuale area degli Istruttori n. unità in servizio 2

Rilevato che, sulla base della proposta di deliberazione su cui è richiesta l'espressione del parere non si prevedono assunzioni nell'arco del triennio 2026-2028;

Dato altresì atto che il PTFP viene aggiornato annualmente;

Dato atto che la suddetta dotazione organica espressa in termini finanziari, non supera la spesa potenziale massima, che per le Unioni di comuni è quella imposta dal vincolo di cui al comma 562, della Legge n. 296/2006 e s.m.i. che stabilisce il limite della spesa nel corrispondente ammontare dell'anno 2008;

Esprime

parere favorevole, per quanto di competenza, alla proposta di Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026-2028

Paesana, lì 27/11/2025

Il Revisore Unico
Dott. Lorenzo Sola

(documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs 82/2005)

Lorenzo Sola

Firmato digitalmente
da: Lorenzo Sola
Data: 27/11/2025
15:01:07